



รายงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดนนทบุรี



จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติโดยการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้ชัดเจนขึ้น ด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งส่วนราชการและ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ คือ “บุคลากรของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว” และได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์:

พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน

พันธกิจ:

๑. เสริมสร้างและพัฒนาระบบ กลไกและเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล และการทำงานในภาวะชีวิตวิถีถัดไป (next normal)
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักรู้ และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์:

๑. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)
๒. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)
๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)
๔. พัฒนาคูณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

๓. ส่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

๖. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของ กศจ. และ อศจ.

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและจัดการศึกษา

๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๙. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

๑๑. ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติการกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

๒) กรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษานิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๐๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๐	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๐	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๒๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๒	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
นป๑๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๓๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๓๐๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๓๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๓๐๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๓๐๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๓๐๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๓๐๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๓๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มลูกเสือ ขวกาชาด และกิจการนักเรียน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๒๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๔๒	ศึกษานิเทศก์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๔๓	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๔	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๕	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๖	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๗	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๘	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๙	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๐	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๑	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๒	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๓	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๔	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๕	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๖	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๗	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๘	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๙	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๐	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๑	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๑๐ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๖๔	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๗๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
นป๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๓) จำนวนบุคลากร จำนวน ๓๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

- ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๒	ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๓	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑
๔	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑
๕	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๒
๖	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓
๗	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒
๘	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑
๙	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓
๑๐	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๓
๑๑	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒
๑๒	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๔
๑๓	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ	๔
๑๔	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการ	๑
รวม		๒๙

- พนักงานจ้างปฏิบัติงาน จำนวน ๗ คน

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ	๑
๒	พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ	๑
๓	พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์	๑
๔	พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์	๑
๕	พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด	๑
๖	พนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย	๑
๗	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา	๑
รวม		๗

๔) การฝึกอบรม/พัฒนา

๔.๑ การฝึกอบรม/พัฒนา ด้วยตนเอง

คณะกรรมการกำหนดรูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้นำแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อให้บุคลากรในสังกัดใช้ประกอบการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล โดยกำหนดให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลหรือกำหนดข้อตกลง เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีกำหนดให้การฝึกอบรม/พัฒนา ด้วยตนเอง เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล และมีข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ด้วยตนเอง ดังนี้

- ๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒๒ ราย
- ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๕ ราย

๔.๒ การฝึกอบรม/พัฒนาของหน่วยงาน

๔.๒.๑ จัดโครงการ”เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ระหว่างระหว่างวันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาไทย บีช รีสอร์ท ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร และเพื่อสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันกับองค์กร ซึ่งมีกิจกรรมประกอบด้วย

๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะที่สำคัญในการปฏิบัติงานและยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อดังนี้ (๑) การมอบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกำกับดูแลติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒) แนวทางการปฏิบัติในการบริหารจัดการเอกสารระบบอิเล็กทรอนิกส์ (๓) ชี้แจงแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยได้เข้าศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้บุคลากรได้เห็นประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ดีจากองค์กรภายนอก เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น

๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๔) กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ “โครงการช่างหัวมัน”

๕) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร

๔.๒.๒ ผลการดำเนินการ มีบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๘ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๑

๔.๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	งบประมาณคงเหลือ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม(สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๑๔๗,๐๐๐	๑๑,๕๓๐ บาท	๑๓๕,๔๗๐ บาท	ไม่ใช่ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช่ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๒	๑๓๕,๔๗๐ บาท	ไม่ใช่ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๓

๔.๒.๔ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างระหว่างวันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔.๒.๕ สถานที่ดำเนินการ ณ ศาลาไทย บีช รีสอร์ท ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๒.๖ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไม่มี

๔.๒.๗ แผนที่จะดำเนินการต่อไป สสำรวจความเป็นไปได้ของรูปแบบ สถานที่ ช่วงเวลาในการจัดโครงการฯ ในครั้งถัดไป

๔.๒.๘ ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๒.๘.๑ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันภายในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการประสานงาน และการทำงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๔.๒.๘.๒ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้รับความรู้และได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้ปลอดจากคอร์รัปชันและทุจริต

คณะผู้จัดทำ

๑. นางศศิธร สายแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางชุติมา จันทรนุช ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้าน ๖. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(หมายความว่า ๑๔ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ แผนความมั่นคง (นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ
และการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล (นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ข้อที่ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการ
ศึกษา และบุคลากร)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๗

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ)

๔.๗.๑ ☒ แผนงานพื้นฐาน

ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๗.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔.๗.๓ ☒ แผนงานบูรณาการ

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)**

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

**๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)**

(การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ)

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุนเนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มศักยภาพ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่องพร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๖๓)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงาน ในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ให้มีสมรรถนะ มีทัศนคติ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร

๘.๒ เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันกับองค์กร

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๗ – ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ ณ ศาลาไทย บีช รีสอร์ท ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓.๒ กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๑๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑๓.๔ กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ

๑๓.๕ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาไทย ปีช รีสอร์ท ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มเป้าหมายของโครงการคือข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๘ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๘ ประกอบด้วยกิจกรรมได้แก่

๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะที่สำคัญในการปฏิบัติงานและยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อดังนี้

(๑) การมอบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำกับดูแลติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) แนวทางการปฏิบัติในการบริหารจัดการเอกสารระบบอิเล็กทรอนิกส์

(๓) ชี้แจงแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๔) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ ได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๐๐

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยได้เข้าศึกษาดูงานนอกสถานที่ (Site Visit) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นการดูงานที่มีขอบเขตงานที่รับผิดชอบเหมือนกันหรือเป็นการดูงานจากลักษณะงานที่ต้องทำงานร่วมกับการดูงานนอกสถานที่ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้เห็นประสบการณ์ใหม่ ๆ การได้เห็นรูปแบบการทำงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องใหม่ ๆ ที่ดีจากองค์กรภายนอก ซึ่งวิธีการดังกล่าวนี้จะทำให้บุคลากรสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการดูงานนอกสถานที่ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาความสามารถของตน

อีกทั้งบุคลากรยังสามารถนำความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่ได้รับรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น โดยมีการพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจด้านมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ในระดับพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยบุคลากรได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน

๑. วัดถ้ำศิรังค์ ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. วัดทางสาย ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓. วัดห้วยมงคล ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน ประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้เกิดสติปัญญา การบ่มเพาะความรู้ควบคู่คุณธรรม ช่วยชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา ฝึกการควบคุมอารมณ์และจิตใจนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔) กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ โดยได้เข้าศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ โครงการชั่งหัวมัน ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ในการนำพลังงานสะอาดจากธรรมชาติมาใช้เป็นพลังงานทดแทนเพื่อผลิต กระแสไฟฟ้า เช่น ท่งกังหันลม (Wind Farm) และแผงพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar cells) บุคลากรได้เรียนรู้ แปลงสาธิตทางการเกษตร เช่น การจัดทำแปลงสาธิตการปลูกยางพาราที่ทันสมัย และนาข้าวทดลองแบบใช้น้ำ บังคับให้ได้ผลผลิตสูง และลดต้นทุนการผลิต แปลงสาธิตการเกษตรแบบผสมผสานสำหรับการดำเนินชีวิตได้อย่าง พอเพียงในพื้นที่จำกัด เพียง ๑ ไร่ และเงินลงทุน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เรียนรู้การเลี้ยงโคนมที่โครงการชั่งหัวมันฯ ระบบโรงเรือนที่เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์มโคนม และการผลิต นำนมดิบของกรมปศุสัตว์ ตั้งแต่ การดูแล ทำความสะอาด อาหาร การผสมเทียม การดูแลสุขภาพโคนม เพื่อให้ได้น้ำนมดิบที่ดีและมีคุณภาพตามมาตรฐาน รวมทั้งการเพาะเลี้ยงไส้เดือน เพื่อประโยชน์ในการผลิตปุ๋ยบำรุงดินและเป็นการสร้างรายได้เสริม ทำให้บุคลากร ได้เรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ ๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างพอเพียง

๕) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร ประกอบด้วย การทำกิจกรรมกลุ่มที่ละลายพฤติกรรม (Icebreaker Activities) เพื่อสร้างความสามัคคีและความร่วมมือระหว่าง บุคลากรในองค์กรอันจะนำไปสู่การบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ลดอัตราการลาออก (Resignation) และลดอัตราการโอน/ย้ายที่มีผลมาจากความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งจะสามารถ รักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรได้

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละ ๘๐	๒๘ คน	๒๕ คน	๘๙.๒๘
เชิงคุณภาพ				
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒๘ คน	๒๕ คน ด้านวิทยากร ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ด้านความรู้ความเข้าใจ ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ภาพรวมทั้งหมด ความพึงพอใจระดับมากที่สุด	๘๙.๓๓ ๙๓ ๙๔ ๙๒.๑๑

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)







๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	งบประมาณคงเหลือ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม(สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๑๔๗,๐๐๐	๑๑,๕๓๐ บาท	๑๓๕,๔๗๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๒	๑๓๕,๔๗๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๓

งบประมาณ ๑๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา

กิจกรรม/โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค/โครงการเสริมสร้าง

ศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการค่าใช้จ่าย ๑๓๕,๔๗๐ (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

งบรายจ่าย

๑) งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๒) งบดำเนินงาน จำนวน ๙๕,๕๗๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ไม่มี

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ไม่มี

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่มี

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

ไม่มี

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

มีการสำรวจความเป็นไปได้ของรูปแบบกิจกรรม สถานที่ และช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการในการจัดโครงการฯ ในครั้งถัดไป เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างเต็มขีดความสามารถและสร้างความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อไป

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๒๑.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันภายในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการประสานงานการทำงานเป็นทีมและการทำงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒๑.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้รับความรู้และได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างสำหรับการปฏิบัติงานให้ปลอดจากคอร์รัปชันและทุจริต

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวธารรัตน์ หาอาษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๐๐๓ ๘๘๑๓ โทรสาร.....e-mail :

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๒๐๐๓-๘๘๑๓

ที่ ศธ ๐๒๗๙/ ๑๑๕

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๐๑๕ เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑.๑.๑ แสดงผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑.๒ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ ข้อ ๐๒๒ เรื่อง รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา มีรายละเอียดประกอบด้วย แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา สำหรับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๒

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ. , รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ. และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๒ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ โปรดเห็นชอบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ. และรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ.

๓.๒ โปรดลงนามแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ บนเว็บไซต์ของ สนง.ศธจ.นนทบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ฐิติมา จันทร์นุช

(นางฐิติมา จันทร์นุช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวกัญญา สายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เนติวิทย์

๐๕๕๓๓

๑๖๕๓๓

(นายณัฏฐชัย ใจเย็น)
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี